



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
COMUNE DI BADIA POLESINE
PROVINCIA DI ROVIGO

COPIA

<input checked="" type="checkbox"/>	Comunicata ai Capigruppo Consiliari il 07/11/2012 Nr. Protocollo 15184
<input checked="" type="checkbox"/>	Affissa all'Albo Pretorio il 07/11/2012

**APPROVAZIONE CRITERI DI PESATURA PER ATTRIBUZIONE DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE R DELLE ALTE PROFESSIONALITA'**

NR. Progr. **61**
Data **31/10/2012**
Seduta NR. **22**

L'anno DUEMILADODICI questo giorno TRENTUNO del mese di OTTOBRE alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
FANTATO GASTONE	SINDACO	S
STROPPA GIANNI	VICESINDACO	S
ROSSI GIOVANNI	ASSESSORE	S
BRUSEMINI CLAUDIO	ASSESSORE	S
BERTOLASO ANDREA	ASSESSORE	S
CASAROTTO IDANA	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti</i> 6	<i>TOTALE Assenti</i> 0	

Assenti Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente giustificato

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, DOTT. MONTEMURRO FRANCESCO.

In qualità di SINDACO, il FANTATO GASTONE assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

APPROVAZIONE CRITERI DI PESATURA PER ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE R DELLE ALTE PROFESSIONALITA'

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 59 in data 31.10.2012, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e Servizi del Comune di Badia Polesine.

Richiamato l'art. 24 del Regolamento suddetto il quale stabilisce che le posizioni di responsabilità delle strutture organizzative sono graduate, anche ai fini della retribuzione di posizione in funzione dei seguenti fattori ponderati o specificati quali:

- a) complessità e rilevanza organizzativa e gestionale
- b) responsabilità gestionali e amministrative interne ed esterne
- c) quantità delle risorse assegnate (budge, numero di dipendenti, numero di atti sottoscritti ecc)
- d) professionalità richiesta per la direzione della struttura operativa.

Visto il nuovo organigramma e la dotazione organica dei vari settori come individuati con deliberazione di G.N. n. 60 del 31.10.2012, dichiarata immediatamente esecutiva, dal quale risultano: - otto Settori che dipendono per le loro attribuzioni direttamente dal Sindaco e dal Segretario Generale; il Corpo di Polizia Locale, che risponde direttamente al Sindaco in funzione di staff ed un titolare di Alta Professionalità.

Ritenuta necessaria la pesatura delle attribuzioni afferenti i Settori che definisca in maniera trasparente il grado di coinvolgimento dei Responsabili alle strategie dell'Amministrazione;

Ritenuta valida la metodologia già approvata e discussa con le rappresentanze sindacali unitarie nella seduta di concertazione del 23.03.2011 contenuta nell'atto di G.C. n. 21 del 23.02.2011.

Ritenuto, pertanto, di stabilire una graduazione del valore della Posizione Organizzativa sulla base dei requisiti oggettivi di capacità ed idoneità posseduti dal dipendente nonché dall'esperienza e capacità professionale maturate in materia di coordinamento.

Vista l'allegata scheda sub. A che stabilisce le modalità ed i criteri per procedere alla graduazione delle posizioni organizzative.

Che sulla base dei criteri sopraindicati occorre procedere alla graduazione delle Posizioni Organizzative e alla relativa attribuzione del valore economico di Posizione.

Ritenuto di definire, entro i limiti dei valori contrattualmente stabiliti per la retribuzione di Posizione Organizzativa dei responsabili di Settore n. 4 fasce economiche con un'attribuzione del compenso in base al punteggio di pesatura di ogni Settore secondo la seguente tabella:

punteggio attribuito al Settore	Parametrazione valori posizione Organizzativa
Fino a punti 21	€ 5.164,57
Da 22 a 24 punti	€ 7.000,00
Da 25 a 27 punti	€ 10.000,00
Da 28 a 30 punti	€ 12.911,42

Ritenuto, altresì, opportuno utilizzare i criteri ed i fattori ponderali e specifici previsti dall'art. 24 del Regolamento degli Uffici e Servizi anche per procedere alla pesatura della Posizione di Alta Professionalità definendo, altresì, per la stessa, entro i limiti dei valori contrattualmente stabiliti per la retribuzione di Posizione Organizzativa dei responsabili di Settore n. 4 fasce economiche con un'attribuzione del compenso in base al punteggio di pesatura di ogni Settore secondo la seguente tabella:

punteggio attribuito	Parametrazione valore Alta Professionalità e
Fino a punti 21	€ 5.164,57
Da 22 a 24 punti	€ 8.600,00
Da 25 a 27 punti	€ 10.800,00
Da 28 a 30 punti	€ 16.000,000

Atteso che il mantenimento sia delle Posizioni Organizzative che dell'Alta Professionalità sono suscettibili di modifica e revisione in conseguenza di autonome scelte di autoderminazione dell'Ente, sia per quanto attiene alla variabilità delle decisioni politico-amministrative, sia in conseguenza della modificabilità del complessivo assetto organizzativo-funzionale, strumentalmente e dinamicamente asservito al conseguimento di obiettivi assegnati e alla realizzazione, in genere, dei programmi di governo, nonché in riferimento ai criteri di contenimento della spesa di personale.

Considerato che la retribuzione di posizione e di Alta Professionalità è corrisposta in 13 mensilità, con la precisazione che tale trattamento assorbe tutte le competenza accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione del fondo di cui all'art. 92 D. Lgs 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni per espressa previsione dell'art. 20 del CCNL citato, del lavoro straordinario elettorale (art 39 CCNL 14.09.2000) e per calamità naturali (art. 40 CCNL 22.1.2004) .

Che, in relazione al contenimento della spesa ed in base alle disponibilità di bilancio, appare opportuno fissare l'importo massimo della retribuzione di risultato nel 15% della retribuzione di posizione sia per le Posizioni Organizzative che per le Alte Professionalità.

Che per far fronte alle spese per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato il Comune di Badia Polesine attinge a risorse proprie individuate nel bilancio 2012.

Visti:

Il D. Lgs 165/2001 e s.m. e i;

Lo Statuto dell'Ente;

Atteso che sulla proposta del presente atto è stato acquisito il preventivo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000;

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare i criteri di pesatura delle attribuzioni afferenti i Settori e l'Alta Professionalità utilizzando la metodologia già approvata e discussa con le rappresentanze sindacali unitarie nella seduta di concertazione del 23.03.2011 contenuta nell'atto di G.C. n. 21 del 23.02.201, che definisce in modo trasparente il grado di coinvolgimento dei Responsabili alle strategie dell'Amministrazione come da tabella allegata sub A) e sub B) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) Di definire, entro i limiti dei valori contrattualmente stabiliti per la retribuzione di Posizione Organizzativa dei responsabili di Settore n. 4 fasce economiche con un'attribuzione del compenso in base al punteggio di pesatura di ogni Settore secondo la seguente tabella:

punteggio attribuito al Settore	Parametrazione valori posizione Organizzativa
Fino a punti 21	€ 5.164,57
Da 22 a 24 punti	€ 7.000,00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 61 DEL 31/10/2012

Da 25 a 27 punti	€ 10.000,00
Da 28 a 30 punti	€ 12.911,42

- 3) di definire, entro i limiti del valore contrattuale dell'Alta Professionalità n. 4 fasce economiche con l'attribuzione del compenso in base alla pesatura della funzione attribuita.

punteggio attribuito	Parametrazione valore Alta Professionalità e
Fino a punti 21	€ 5.164,57
Da 22 a 24 punti	€ 8.600,00
Da 25 a 27 punti	€ 10.800,00
Da 28 a 30 punti	€ 16.000,000

- 4) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000.

TABELLA DI GRADUAZIONE DEI FATTORI PONDERALI E SPECIFICI PER L'ATTRIBUZIONE DEL VALORE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA							
SETTORI	Importanza del settore- capacità direzionale competenze	Responsabilità formali e conseguenze degli errori	Attività di coordinamento	Rilevanza visibilità interna esterna	Personale funzionalmente assegnato e risorse finanziarie gestite	Rilevanza strategica della posizione	Totale
	Valutazione da 1 a 5	Valutazione da 1 a 5	Valutazione da 1 a 5	Valutazione da 1 a 5	Valutazione Da 1 a 5	Valutazione da 1 a 5	Max Punti 30
AFFARI GENERALI	4	4	4	4	5	3	24
COMMERCIO	4	4	5	5	2	4	24
SERVIZI ALLA PERSONA	4	5	4	5	2	5	25
CULTURA	4	4	4	5	1	4	22
ECONOMICO FINANZIARIO	5	5	5	5	2	5	27
TRIBUTI	4	5	4	4	1	4	22
LAVORI PUBBLICI	5	4	5	4	4	5	27
URBANISTICA	5	5	5	5	2	4	26
POLIZIA LOCALE	4	4	4	5	3	5	25
	Fattori da considerare: -varietà. Novità presenza di norme, prassi, dati storici cui riferirsi, il tipo di decisioni assunte (tecnico, professionali o dirigenziali)	Fattori da considerare: - responsabilità formalmente attribuite (da leggi e regolamenti), - la rilevanza dei danni conseguenti, - aumento dei costi, ritardi, inattività.	Fattori da Considerare: il raccordo promozionale con titolari altre funzioni	Fattori da considerare: la rilevanza per il funzionamento delle strutture della gestione di rapporti esterni e l'attività svolta sulla complessiva immagine dell'Ente	Parametri di personale: fino a 2 dip. P. 1 fino a 4 dip P. 2 fino a 6 dip. P. 3 fino a 10 dip. P. 4 oltre 10 dip. P. 5	Fattori da considerare In relazione all'entità/importanza a degli obiettivi assegnati	

ATTRIBUENDO IL VALORE MINIMO CONTRATTUALE DI 5.164 AD UN PUNTEGGIO DI 21 PUNTI ED IL MASSIMO CONTRATTUALE DI € 12.911 PER IL MASSIMO PUNTEGGIO PARI A PUNTI 30, VIENE DETERMINATA UNA PARAMETRAZIONE DI VALORI SECONDO LA SEGUENTE TABELLA:

PUNTEGGIO FINO A 21	€ 5.164, 57
DA PUNTI 22 A 24	€ 7.000,00
DA 25 A 27	€ 10.000,00
DA 28 A 30	€ 12.911,42

TABELLA DI GRADUAZIONE DEI FATTORI PONDERALI SPECIFICI PER L'ATTRIBUZIONE DEL VALORE DELL'ALTA PROFESSIONALITA'							
ALTA PROFESSIONALITA'	Importanza del settore-capacità direzionale competenze	Responsabilità formali e conseguenze degli errori	Attività di coordinamento	Rilevanza visibilità interna esterna	Personale funzionalmente assegnato e risorse finanziarie gestite	Rilevanza strategica della posizione	Totale
	Valutazione da 1 a 5	Valutazione da 1 a 5	Valutazione da 1 a 5	Valutazione da 1 a 5	Valutazione Da 1 a 5	Valutazione da 1 a 5	Max Punti 30
SUPPORTO GIURIDICO LEGALE	5	5	5	5	1	5	26
	Fattori da considerare: -varietà. Novità presenza di norme, prassi, dati storici cui riferirsi, il tipo di decisioni assunte (tecnico, professionali o dirigenziali)	Fattori da considerare: - responsabilità formalmente attribuite (da leggi e regolamenti), - la rilevanza dei danni conseguenti, - aumento dei costi, ritardi, inattività.	Fattori da Considerare: il raccordo promozionale con titolari altre funzioni	Fattori da considerare: la rilevanza per il funzionamento delle strutture della gestione di rapporti esterni e l'attività svolta sulla complessiva immagine dell'Ente	Parametri di personale: fino a 2 dip. P. 1 fino a 4 dip P. 2 fino a 6 dip. P. 3 fino a 10 dip. P. 4 oltre 10 dip. P. 5	Fattori da considerare In relazione all'entità/importanza a degli obiettivi assegnati	

ATTRIBUENDO IL VALORE MINIMO CONTRATTUALE DI 5.164 AD UN PUNTEGGIO DI 21 PUNTI ED IL MASSIMO CONTRATTUALE DI € 16.000,00 PER IL MASSIMO PUNTEGGIO PARI A PUNTI 30, VIENE DETERMINATA UNA PARAMETRAZIONE DI VALORI SECONDO LA SEGUENTE TABELLA:

PUNTEGGIO FINO A 21	€ 5.164, 57
DA PUNTI 22 A 24	€ 8.600,00
DA 25 A 27	€ 10.800,00
DA 28 A 30	€ 16.000,00

COMUNE DI BADIA POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

PARERI ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 61 DEL 31/10/2012

OGGETTO

Parere ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs 267 del 18.8.2000, in ordine alla seguente deliberazione formulata dall'ufficio SERVIZIO PERSONALE, STATO GIURIDICO:

APPROVAZIONE CRITERI DI PESATURA PER ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE R DELLE ALTE PROFESSIONALITA'

Area Affari Generali

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime il seguente parere :

FAVOREVOLE

Addì, 31/10/2012

F.to Dott. Montemurro Francesco

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 61 DEL 31/10/2012

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to FANTATO GASTONE

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to DOTT. MONTEMURRO FRANCESCO

Attesto che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo comunale il 07/11/2012 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data 07/11/2012

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to MIZZON GIANLUCA

Attesto che la presente deliberazione è conforme all'originale.

Data:

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

MIZZON GIANLUCA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il giorno **31/10/2012**

- dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4°)
 sono decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3°)

Data 31/10/2012

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to MIZZON GIANLUCA
