



# COMUNE DI BADIA POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

## COPIA

DETERMINAZIONE DEL UO24: Area Economico Finanziaria

<b>LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI P.O. E COMPENSI PRODUTTIVITA' AL RESTANTE PERSONALE DIPENDENTE</b>		<i>NR. Progr.</i> <b>465</b>
		<i>Data</i> <b>19/08/2016</b>
		<i>Proposta</i> <b>0</b>
		<i>Copertura Finanziaria</i> <input checked="" type="checkbox"/>
		<i>Contratto</i> <input type="checkbox"/>
<b>VISTO DEFINITIVO RESPONSABILE DEL SETTORE</b>	Visto definitivo di regolarità contabile e copertura finanziaria.	
Li 22/08/2016	<b>IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI</b> <i>F.to DOTT.SSA BAGATIN MARIA CHIARA</i>	
<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>		
Li 20/09/2016		

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI P.O. E COMPENSI PRODUTTIVITA'  
AL RESTANTE PERSONALE DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la Determinazione n. 832 in data 15/12/2015 relativa alla quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2015.

Richiamata la delibera di G.C. n. 4 del 15.1.2014 con la quale è stato approvato il CCDI del personale del comune di Badia Polesine 2013/2015 sottoscritto dalla delegazione trattante in data 4.12.2013.

Dato atto che con delibera di Giunta comunale n. 133 in data 23/09/2015 è stato approvato il Piano della Performance del personale del comune di Badia Polesine anno 2015, assegnando ai Responsabili di Settore le risorse finalizzate all'erogazione degli incentivi per la produttività collettiva collegata al conseguimento degli obiettivi annuali definiti nel piano della performance soprarichiamato.

Atteso che il Piano della performance individua gli obiettivi strategici legati alla performance organizzativa e finanziati dal fondo per la produttività anno 2015.

Dato atto che la metodologia di valutazione delle performance del personale dipendente, approvata con delibera di G.C. n. 95 del 28.12.2012, prevede la corresponsione di un compenso per la Performance individuale in base alle schede di valutazione predisposte da ogni Responsabile di Settore nei confronti dei rispettivi dipendenti;

Rilevato che l'importo disponibile per la produttività è quantificato in € 40.807,03, di cui:

- l'importo attribuibile per la remunerazione della performance individuale, secondo quanto previsto dall'art. 24 del CCDI sottoscritto in data 6.12.2013, è stabilito nel 60% delle risorse disponibili, corrispondente ad € 24.484,22;

- il restante 40%, pari ad € 16.322,81 è destinato alla corresponsione della performance Organizzativa;

Considerato che:

- l'assegnazione delle somme per la corresponsione dell'incentivo per la performance individuale è stata effettuata tenendo conto del budget complessivo, successivamente suddiviso per il numero di dipendenti partecipanti ai progetti ed assegnando quindi le somme di competenza ad ogni Responsabile di Settore;

- l'assegnazione delle somme per la corresponsione dell'incentivo per la performance collettiva è stata effettuata tenendo conto della diversa pesatura degli obiettivi assegnati ai settori;

Viste le schede di valutazione del personale dipendente redatte dai Responsabili dei Settore, in atti dell'Ufficio;

Verificato che i contenuti delle schede rispettano le modalità di distribuzione previste dal sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta comunale n. 95 in data 28/12/2012 e dall'art. 24 del CCDI 2013/2015;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 13. in data 16/03/2016 con la quale è stata approvata la relazione consuntiva sulla performance dell'Ente per l'anno 2015, validata dall'OIV in data 02/04/2016, che attesta il perseguimento del 100% dei risultati assegnati;

Dato atto che risulta complessivamente distribuita ai dipendenti la somma di Euro 38.947,09 e che, rispetto alla somma prevista nel fondo, si è determinata un'economia complessiva di Euro 1.859,94 quale somma non distribuita (Compensazione fondi lettera K e minori quote individuali attribuite in ragione della misura percentuale di raggiungimento degli obiettivi) che andrà ad incrementare il fondo risorse variabili 2016 ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 01.04.1999;

Accertata l'applicazione del punto 3.2.7 "Procedimento valutativo" del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale, approvato con delibera di giunta Comunale n. 95/2012;

Viste le risultanze delle schede di valutazione dei titolari di P.O., agli atti, e i corrispondenti importi dell'indennità di risultato, riepilogati nella tabella allegata sub A al presente atto;

Visto il CCNL dei dipendenti Enti Locali 31.03.1999, e in particolare l'art. 10 c. 3 concernente la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Visto altresì l'art. 10 del CCNL 22.01.2004 concernente la retribuzione di risultato per i titolari di alta professionalità;

Visti:

- il Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 267/2000 come integrato dai successivi Decreti Legislativi 118/23.06.2011 e 126/10.08.2014;

#### DETERMINA

- 1) di liquidare ai titolari di posizione organizzativa e di Alta professionalità, quale retribuzione di risultato per l'anno 2015 i compensi indicati nell'allegata tabella Sub A);
- 2) di distribuire ai dipendenti gli incentivi per la partecipazione ai progetti di performance collettiva e individuale indicati nel piano della performance 2015 approvato con delibera di G.C. n. 133 del 23/09/2015 secondo quanto stabilito nel sistema di valutazione e nelle risultanze riportate nelle schede consegnate all'Ufficio Personale da ogni Responsabile di Settore e riepilogate nella tabella allegata Sub A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare la liquidazione della somma complessiva di € 57.767,13;
- 4) di dare atto che la somma che compete ad ogni dipendente relativa alla performance individuale è stata decurtata delle somme percepite per benefici economici derivanti da norme speciali secondo quanto previsto dall'art. 24 del CCDI 4.12.2013;
- 5) di prendere atto delle risultanze della distribuzione dell'incentivo 2015 evidenziando che le economie di complessivi Euro 1.859,94 saranno destinate secondo quanto previsto dal CCDI 4.12.2013 art. 24, quali somme non distribuite (Compensazione fondi lettera K e minori quote

individuali attribuite in ragione della misura percentuale di raggiungimento degli obiettivi) ad incrementare il fondo risorse variabili 2016 ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 01.04.1999;

- 6) Di imputare la spesa di Euro 57.767,13 oltre all'Irap e agli oneri riflessi ai capitoli del personale del Titolo 1 Missioni e Programmi diversi del Bilancio 2016

IL RESPONSABILE

DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Maria Chiara Bagatin



**COMUNE DI BADIA POLESINE**  
**ROVIGO**

**DETERMINAZIONE**

**Settore: UO24 - Area Economico Finanziaria**

Numero: **465** Del **19/08/2016** Servizio: -

---

**LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI P.O. E COMPENSI  
PRODUTTIVITA' AL RESTANTE PERSONALE DIPENDENTE**

---

**COPERTURA FINANZIARIA E IMPEGNO DI SPESA**

In base alla considerazione degli elementi al momento disponibili circa l'andamento degli accertamenti delle entrate di natura corrente si attesta la copertura finanziaria ( Art. 151 , 4<sup>^</sup> comma D.Lgs. Nr. 267, del 18.8.2000 ) e l'avvenuta registrazione della prenotazione dell'impegno di spesa.

**IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI**

F.to Bagatin Maria Chiara

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'**

E' copia conforme all'originale.

Li, 20/09/2016

Mizzon Gianluca

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015**

**Allegato A)**

INCARICATI P.O.	Valutazione annuale punti	Valore PO	DA 121 A 140	DA 141 A 150	DA 151 A 160	DA 161 A 170	DA 171 A 180	DA 181 A 190	DA 191 A 200
			40,00%	50,00%	60,00%	70,00%	80,00%	90,00%	100,00%
Percentuale di erogazione della retribuzione di risultato									
			10,00%	12,50%	15,00%	17,50%	20,00%	22,50%	25,00%
BARISON	189/200	4.497,99						1.012,05	
BRESSAN	186/200	8.201,97						1.845,44	
LIBANORA	189/200	7.750,49						1.743,86	
LUPI	194/200	12.427,24							3.106,81
MARABESE	184/200	7.672,75						1.726,37	
MUNARI	182/200	8.386,02						1.886,85	
PATERGNANI	183/200 * 10 m.	8.333,07						1.874,94	
STOCCHI	187/200	10.833,68						2.437,58	
TREVISAN	194/200	1.163,96						261,89	
TRIVELLATO	186/200	10.000,00						2.250,00	
FACCIOLO		€ 836,67						188,25	
INCARICATI A.P.	Valutazione punti	Valore AP	12,00%	15,00%	18,00%	21,00%	24,00%	27,00%	30,00%
PATERGNANI	183/200 * 2 m.	1.800,00						486,00	
		<b>IMPORTO PARZIALE</b>						<b>15.713,23</b>	<b>3.106,81</b>
		<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>€ 18.820,04</b>				

PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2015

Riparto quote per Settore					
performance individuale	performance collettiva	dipendenti settore	Quota individuale attribuita	Quota collettiva attribuita	TOTALE

AFFARI GENERALI/SERV. ALLA PERSONA/CULTURA					
4.873,69	3.264,56	Atti	643,72	387,71	1.031,43
		Casaro	405,17	387,71	792,88
		Duò 0,42	194,48	162,84	357,32
		Garbellini	405,17	387,71	792,88
		Giurioli	643,72	387,71	1.031,43
		Marabesi	643,72	387,71	1.031,43
		Mizzon	643,72	387,71	1.031,43
		Noventa	405,17	387,71	792,88
		Vallarini	347,29	387,71	735,00
			4.332,16	3.264,52	7.596,68

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO					
1.904,33	1.305,82	Coneglian	643,72	396,91	1.040,63
		Giacobbe	643,72	396,91	1.040,63
		Munari	151,07	115,10	266,17
		Zorzan	643,72	396,91	1.040,63
			2.082,23	1.305,83	3.388,06

POLIZIA LOCALE					
3.380,33	3.264,56	Cappelozza 0,92	592,22	514,28	1.106,50
		Facciolo 0,92	592,22	514,28	1.106,50
		Pantano	643,72	559,00	1.202,72
		Tomasini	643,72	559,00	1.202,72
		Veronese	643,72	559,00	1.202,72
		Zani	643,72	559,00	1.202,72
			3.759,32	3.264,56	7.023,88

LAVORI PUBBLICI					
5.018,40	3.264,56	Balbo	520,94	376,54	897,48
		Forin	520,94	376,54	897,48
		Furia	520,94	376,54	897,48
		Galvan	520,94	376,54	897,48
		Malfatto 0,50	321,86	188,27	510,13
		Ragazzi	386,89	376,54	763,43
		Sambugaro	643,72	376,54	1.020,26
		Sandalo	387,05	376,54	763,59
		Spagna 0,17	==	64,01	64,01
		Traina	==	376,54	376,54
			3.823,28	3.264,60	7.087,88

COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE					
4.387,48	1.632,28	Bagatin	643,72	215,34	859,06
		Bosco	520,94	215,34	736,28
		Duò 0,58	268,58	124,90	393,48
		Fontolan	520,94	215,34	736,28
		Giordani	405,17	215,34	620,51
		Imperio	520,94	215,34	736,28
		Negri	643,72	215,34	859,06
		Pellin	520,94	215,34	736,28
			4.044,95	1.632,28	5.677,23

TRIBUTI E ASSICURAZIONI					
1.157,64	979,38	Felisati	643,72	489,69	1.133,41
		Rossin	643,72	489,69	1.133,41
			1.287,44	979,38	2.266,82

GIURIDICO LEGALE E SERVIZI DEMOGRAFICI					
2.315,29	1.469,05	Baldo	520,94	367,26	888,20
		Faccioli	643,72	367,26	1.010,98
		Fasolin	520,94	367,26	888,20
		Spirandelli	643,72	367,26	1.010,98
			2.329,32	1.469,04	3.798,36

SETTORE URBANISTICA					
1.447,06	1.142,60	Ferrighi	==	457,04	457,04
		Malfatto 0,50	321,86	228,52	550,38
		Morelli	643,72	457,04	1.100,76
			965,58	1.142,60	2.108,18
24.484,22	16.322,81		22.624,28	16.322,81	38.947,09