



COMUNE DI BADIA POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

COPIA

DETERMINAZIONE DEL UO24: Area Economico Finanziaria

LIQUIDAZIONE COMPENSI PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2014	<i>NR. Progr.</i> 592 <i>Data</i> 18/09/2015 <i>Proposta</i> 0 <i>Copertura Finanziaria</i> <input type="checkbox"/> <i>Contratto</i> <input type="checkbox"/>
VISTO DEFINITIVO RESPONSABILE DEL SETTORE Li 22/09/2015	Visto definitivo di regolarità contabile e copertura finanziaria. IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI <i>F.to MUNARI EMANUELE</i>
Li 24/09/2015	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

OGGETTO:
LIQUIDAZIONE COMPENSI PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2014
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Premessa la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 20.03.2013 ad oggetto "CCDI triennio 2013/2015 Atto di indirizzo alla delegazione trattanti di parte pubblica";

Vista la Determinazione n. 502 in data 20/08/2014 relativa alla quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2014;

Richiamata la delibera di G.C. n. 4 del 15.1.2014 con la quale è stato approvato il CCDI del personale del comune di Badia Polesine valevole per il triennio giuridico 2013/2015 ed economico 2013 sottoscritto dalla delegazione trattante in data 4.12.2013;

Dato atto che con delibera della Giunta Comunale n. 145 in data 12.11.2014 è stato approvato il Piano della Performance del personale del comune di Badia Polesine triennio 2013/2015;

Accertato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 in data 12/08/2015 sono state assegnate ai Responsabili di Settore le risorse finalizzate all'erogazione degli incentivi per il conseguimento degli obiettivi annuali definiti nel piano della performance soprarichiamato;

Atteso che il Piano della performance individua i seguenti obiettivi strategici legati alla performance organizzativa e finanziati dal fondo per la produttività anno 2014 :

SETTORE	OBIETTIVI	UFFICI COINVOLTI
AFFARI GENERALI	Aggiornamento programma trasparenza	Servizio Segreteria, Demografici, Asilo Nido, Pubblica Istruzione
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	Crisi occupazionale, lavori di pubblica utilità e occasionali	Servizi sociali
SETTORE SERVIZI FINANZIARI	Fatturazione elettronica Sistemazione fascicoli e posizione previdenziale del personale	Servizio contabilità, Economato e Personale
POLIZIA LOCALE	Sicurezza urbana	Servizio Polizia Locale
SETTORE LL.PP.	Creazione data base schede immobili comunali Creazione data base per veriche messa a terra immobili	Servizi Tecnici

SETTORE TRIBUTI	Tasi	Servizio Tributi
SETTORE URBANISTICA	Formazione catasto elettronico – Vincoli urbanistica agricola softwer per gestione gare	Servizio urbanistica
SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE	Aggiornamento data base commercio e revisione pratiche 2014 Revisione regolamento di Polizia Mortuaria	Servizi attività produttive e cimiteriali
SETTORE AFFARI LEGALI	Aggiornamento e raccolta regolamenti comunali	Servizio legale
SETTORE CULTURA	Quadreria Balzan – Completamento iniziative promozione	Servizi culturali e Staff Sindaco

Dato atto che la metodologia di valutazione delle performance del personale dipendente approvata con delibera di G.C. n. 95 del 28.12.2012 prevede la corresponsione di un compenso per la Performance individuale in base alle schede di valutazione predisposte da ogni Responsabile di Settore;

Rilevato che l'importo attribuibile per la remunerazione della performance individuale secondo quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 6.12.2013 all'art. 24, è stato stabilito nel 60% delle risorse disponibili corrispondenti ad € 33.196,22 il che corrisponde ad € 19.917,73 mentre il restante 40% ,pari ad € 13.278,49 è destinato alla corresponsione della performance Organizzativa;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 in data 12.08.2015 con la quale sono state assegnate le risorse ai responsabili finalizzate all'erogazione degli incentivi, individuando le quote spettanti ad ogni settore e distinti fra 60% e 40%;

Che l'assegnazione delle somme per la corresponsione dell'incentivo legato alla partecipazione ai progetti di performance individuale è stata effettuata tenendo conto del budget complessivo, successivamente suddiviso per il numero di dipendenti partecipanti ai progetti ed assegnando quindi le somme di competenza ad ogni Responsabile di Settore;

Che l'assegnazione delle somme per la corresponsione dell'incentivo legato alla partecipazione ai progetti di performance collettiva è stata effettuata tenendo conto della diversa pesatura degli obiettivi;

Viste le relazioni finali presentate dai Responsabili dei Servizi sul raggiungimento degli obiettivi prefissati, contenenti le proposte di liquidazione degli incentivi al personale dipendente;

Viste altresì le schede di valutazione del personale incaricato delle Posizioni organizzative validate dall'OIV e dal Segretario Generale dalle quali si evince la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance 2014 che determina il punteggio raggiunto legato alla performance collettiva;

DETERMINAZIONE NR. 592 DEL 18/09/2015

Viste le schede di distribuzione presentate dai Responsabili dei Settore al Servizio Personale, in atti dell'Ufficio;

Verificato che i contenuti delle schede rispettano le modalità di distribuzione previste dal sistema di valutazione approvato con delibera della Giunta Comunale n. 95 in data 28/12/2012 e dall'art. 24 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 4.12.2013 e valido per la parte economica per l'anno 2013 e giuridica triennio 2013/2015;

Vista la deliberazione della giunta Comunale n. 115 in data 19/08/2015 con la quale è stata approvata la relazione consuntiva sulla performance dell'Ente per l'anno 2014;

Che le risultanze delle schede consegnate dai Responsabili sono state riepilogate nella tabella allegata sub A al presente atto;

Dato atto che risulta complessivamente distribuita ai dipendenti la somma di Euro 31.321,08 e che, rispetto alla somma prevista nel fondo ed assegnata ai Responsabili con delibera di G.C. n. 114 del 12.05.2015, Euro 33.196,22, si è determinata un'economia complessiva di Euro 1.875,14 rispettivamente relativa quanto a:

Euro 384,40 corrispondenti alle somme detratte per malattia secondo quanto previsto dal CCDI 4.12.2013 che costituiranno economie di bilancio e

Euro 1.490,74 quali somme non distribuite (Compensazione fondi lettera K e minori quote individuali attribuite in ragione della misura percentuale di raggiungimento degli obiettivi) che andranno ad incrementare il fondo risorse variabili 2015 a' sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 01.04.1999;

Fatto presente che la determinazione delle riduzioni per assenze derivanti da malattie è stata effettuata secondo quanto previsto dal CCDI calcolando, per tutto il personale interessato, come base di riferimento 365 giorni per poi decurtare effettivamente le giornate di malattia certificata;

Accertata l'applicazione del punto 3.2.7 "Procedimento valutativo" del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale, approvato con delibera della giunta Comunale n. 95/2012;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi degli artt. 147, comma 1 e 147-bis, comma 1 del D. Lgs 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Di distribuire ai dipendenti gli incentivi per la partecipazione ai progetti di performance collettiva e individuale indicati nel piano della performance 2014 approvato con delibera di G.C. n. 145 del 12.11.2014 secondo quanto stabilito nel sistema di valutazione e nelle risultanze riportate nelle schede consegnate all'Ufficio Personale da ogni Responsabile di Settore e riepilogate nella tabella allegata Sub A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di autorizzare la liquidazione della somma complessiva di € 31.321,08;
- 3) Di dare atto che la somma che compete ad ogni dipendente relativa alla performance individuale è stata decurtata proporzionalmente delle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art. 71 del D. Lg 112/2008 (i primi 10 giorni di malattia per ciascun evento morboso) nonché

delle somme percepite per benefici economici derivanti da norme speciali secondo quanto previsto dall'art. 24 del CCDI 4.12.2013;

- 4) Di prendere atto delle risultanze della distribuzione dell'incentivo 2014 evidenziando che le economie sotto indicate, complessivamente Euro 1.875,14 saranno destinate, secondo quanto previsto dal CCDI 4.12.2013 art. 24, quanto a:

Euro 384,40 corrispondenti alle somme detratte per malattia secondo quanto previsto dal CCDI 4.12.2013 quali economie di bilancio;

Euro 1.490,74 quali somme non distribuite (Compensazione fondi lettera K e minori quote individuali attribuite in ragione della misura percentuale di raggiungimento degli obiettivi) che andranno ad incrementare il fondo risorse variabili 2015 a' sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 01.04.1999;

- 5) Di imputare la spesa di Euro 31.321,08 oltre all'Irap e agli oneri riflessi al Titolo 1 Funzioni e Servizi di competenza dell'Intervento 1 "Spese per il Personale" del corrente Bilancio.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Emanuele Munari



COMUNE DI BADIA POLESINE
ROVIGO

DETERMINAZIONE

Settore: UO24 - Area Economico Finanziaria

Numero: **592** Del **18/09/2015** Servizio: -

LIQUIDAZIONE COMPENSI PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2014

COPERTURA FINANZIARIA E IMPEGNO DI SPESA

In base alla considerazione degli elementi al momento disponibili circa l'andamento degli accertamenti delle entrate di natura corrente si attesta la copertura finanziaria (Art. 151 , 4[^] comma D.Lgs. Nr. 267, del 18.8.2000) e l'avvenuta registrazione della prenotazione dell'impegno di spesa.

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Munari Emanuele

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale.

Li, 24/09/2015

Mizzon Gianluca

PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2014

SETTORI	Dipendenti settore	Quota individuale attribuita	Quota collettiva attribuita	TOTALE
SETTORE AFFARI GENERALI				
	Mizzon	629,98	227,15	857,13
	Imperio	360,16	227,15	587,31
	Duo'	381,74	227,15	608,89
	Negri	390,67	227,15	617,82
	Fontolan	404,06	227,15	631,21
	Giordani	407,41	227,15	634,56
	Bosco	389,55	227,15	616,70
	Baldo	398,48	227,15	625,63
	Spirandelli	400,71	227,15	627,86
	Faccioli	406,27	227,15	633,42
	Fasolin	404,06	227,15	631,21
	Garbellini	312,53	227,15	539,68
	Pegoraro	335,35	227,15	562,50
	Vallarini	314,27	227,15	541,42
	Bagatin	346,27	227,15	573,42
	TOTALE SETTORE	5.881,51	3.407,25	9.288,76
CULTURA/SEGRETERIA DEL SINDACO				
	Atti	628,74	398,35	1.027,09
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA				
	Casaro	307,32	354,10	661,42
	Marabesi	407,41	354,10	761,51
	Noventa	316,87	354,10	670,97
	TOTALE SETTORE	1.031,60	1.062,30	2.093,90
SETTORE COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE				
	Giurioli	402,94	398,35	801,29
	Pellin	396,25	398,35	794,60
	TOTALE SETTORE	799,19	796,70	1.595,89
SETTORE LAVORI PUBBLICI				
	Ragazzi	218,91	334,47	553,38
	Spagna	-	334,47	334,47
	Traina	-	334,47	334,47
	Sandaio	112,43	334,47	446,90
	Balbo	362,76	334,47	697,23
	Forin	623,77	334,47	958,24
	Furia	397,36	334,47	731,83
	Galvan	397,36	334,47	731,83
	Sambugaro	380,62	334,47	715,09
	TOTALE SETTORE	2.493,21	3.010,23	5.503,44
SETTORE URBANISTICA				
	Ferrighi	407,41	354,09	761,50
	Malfatto	407,41	354,09	761,50
	Morelli	402,94	354,09	757,03
	TOTALE SETTORE	1.217,76	1.062,27	2.280,03
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO				
	Giacobbe	629,98	318,68	948,66
	Zorzan	626,26	318,68	944,94
	Coneglian 50%	312,51	159,34	471,85
	TOTALE SETTORE	1.568,75	796,70	2.365,45

SETTORE TRIBUTI					
		Rossin	407,41	331,96	739,37
		Felisati	407,41	331,96	739,37
		TOTALE SETTORE	814,82	663,92	1.478,74

SETTORE AFFARI LEGALI					
		Coneglian	312,51	132,78	445,29

POLIZIA LOCALE					
		Zani	621,29	324,66	945,95
		Facciolo	616,33	324,66	940,99
		Pantano	629,98	324,66	954,64
		Tomasini	618,81	324,66	943,47
		Veronese	407,41	324,66	732,07
		Cappeliozza	400,71	324,66	725,37
		TOTALE SETTORE	3.294,53	1.947,96	5.242,49

IMPORTO COMPLESSIVO	18.042,62	13.278,46	31.321,08
----------------------------	------------------	------------------	------------------